



GREENHEART GROUP LIMITED

綠心集團有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：94)

**2015 年度
環境、社會
及
管治報告**

關於本報告

綠心集團有限公司（「**綠心**」或「**本公司**」）（股份代號：94）為一家香港上市公司，主要從事砍伐原木、木材加工、推銷、銷售及買賣原木及木材產品。

本公司及其附屬公司（統稱「**本集團**」）欣然發表第一份涵蓋本集團於香港總部及於新西蘭及蘇利南海外業務分部於二零一五年一月一日至二零一五年十二月三十一日有關環境，社會和管治之資料及活動的報告（以下簡稱「**報告**」）。

本報告書乃遵照香港交易及結算所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》所載之要求所擬備。

本報告中載有前瞻性陳述。該等陳述為本公司經過慎重考慮所作之若干假設及預期，並涉及已知及未知風險及不明朗因素，該等風險及不明朗因素可能導致實際表現與該等假設、預期和/或結論顯著不同。本公司並不會就該等陳述之準確性作出任何明示或暗示的保證，且明確豁免並概不承擔更正或更新本報告所載前瞻性陳述的責任及倘因任何前瞻性陳述不能實現或變成不正確而引致的責任。

綠心之願景與使命

我們致力在世界各地擴展可持續林業資產，以應對中國及其他市場的木材短缺問題。我們以負責任且可持續的模式種植林木，並致力為我們擁有及管理的林地增值，同時為員工、顧客以及股東創造價值。

綠心集團明白，隨著人類對商品和天然資源需求的增長，在滿足需求以及保育地球之間尋求平衡的重要性與日俱增。集團最重要的資產是我們的林木。集團為提升和保護我們的重要資產，在研究、對林木的瞭解和營運方面等範疇皆設定了最嚴謹的標準。

綠心堅持採取措施以提高可持續發展的三大支柱 - 環境，社會及管治。我們相信，業務可持續發展並非只是表面功夫，而是公司發展的必要條件、通過實踐可持續理念，我們將贏得競爭優勢，提高我們的市場佔有率，並為股東帶來長遠利益。除此之外，我們亦致力不斷改善與我們合作的社區之發展，特別著重於履行社會責任，以及改善本土居民的生活等方面。

目錄

本報告及其中之數據涵蓋了於 2015 年財政年度集團的所有區域之業務。我們已就本集團業務對環境、社會及管治的重要性作出評估並按優先次序於報告排列本集團管理層(「管理層」)認為對業務和股東尤為重要的問題。在本報告中，我們將透過四個不同項目，包括環境保護，我們的員工，營運慣例，社區參與概述本集團整體持續發展方針及政策。

<p><u>環境保護</u></p> <p>頁 3 溫室氣體和碳排放</p> <p>頁 7 資源的有效使用</p> <p>頁 9 環境及自然資源</p>	<p><u>我們的員工</u></p> <p>頁 10 僱用慣例</p> <p>頁 11 職業健康和 safety</p> <p>頁 12 發展及培訓</p>
<p><u>營運慣例</u></p> <p>頁 14 供應鏈管理</p> <p>頁 15 產品責任</p> <p>頁 15 防止貪污</p>	<p><u>社區參與</u></p> <p>頁 17 企業捐贈</p> <p>頁 17 員工志願服務</p>

**綠心之
可持續發展
策略**

環境保護

綠心一直堅持透過對環境負責的方式經營業務，並採取各項措施以減少生產及業務活動對環境可能造成的影響。我們嚴密監控溫室氣體排放量和能源消耗並隨時跟上各集團營運地區有關環境監管的發展。

我們希望通過改善營運習慣，以達致在業務增長和環境保護之間取得平衡，以及鼓勵員工在工作場所中採取對環境負責的行為。

(A) 溫室氣體和碳排放

作為一家森林及人工林公司，綠心明瞭樹木於減少碳排放起著重要作用。因此，我們致力保護森林，並採取持續森林管理方式，從而維持在滿足因商業需要而砍伐森林資源及環境保護之間的平衡。我們相信此亦是我們股東最關注的事宜。

大部分碳足跡由砍伐、貨車運輸及加工活動中所產生。下列為各分部的詳盡分析：

新西蘭分部

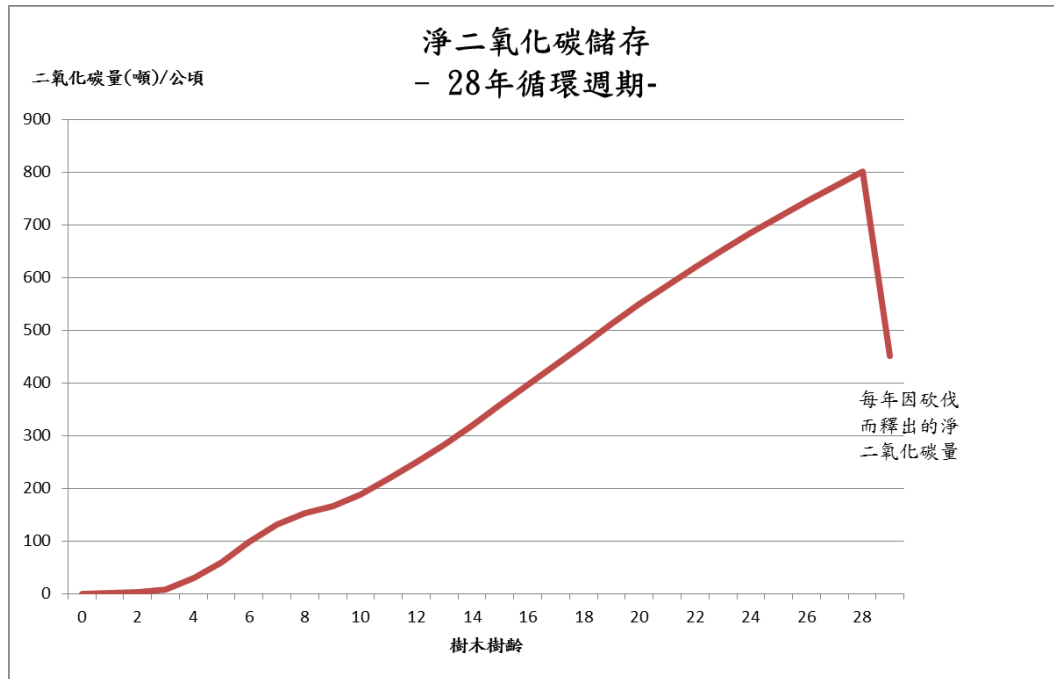
新西蘭分部的業務包括人工林、森林管理、砍伐及木材銷售。下列為各項業務的排放種類及排放數據。

人工林

所有人工林均在不適合耕種的土地上種植。截至 2015 年 12 月 31 日，9,770 公頃面積已被劃分為貯存區以及另外 1,104 公頃有待再被種植。輻射松為唯一的商業物種。為確保資源的可持續性，人工林於被砍伐後的十二個月內會再被種植，並實行嚴格的環境控制措施以減少對環境以及當地社區的傷害。被砍伐的林木平均樹齡為 28 年。

下圖為以二十八年作一個循環過程計算每公頃所吸收的碳排放。

圖中末端（第 28 年）下降是因為由砍伐樹木後殘留的樹根和樹枝在地上枯萎時會釋放碳。下圖假設我們大多數所砍伐及銷售的輻射松將用於基礎設施及建築，而碳將因此被儲存在這此產品中。



總括而言，於我們的人工林活動中，整個輻射松生命週期（即 28 年）所吸收的淨二氧化碳約為每公頃 451 噸，（已扣除從殘留的樹根和樹枝所釋出的二氧化碳約為 350 噸）。鑑於綠心共有 10,874 公頃的人工林，預計整個循環週期所吸收的二氧化碳可高達 4,900,000 噸。

砍伐及銷售

砍伐活動的排放量主要為砍伐機械、木材運輸貨車及輕型車輛所排放的廢氣。

據 2015 年就砍伐及銷售活動的燃料使用量所估計，總共排放 68,892 噸二氧化碳。下表進一步提供各項細分：

砍伐	6,878 噸或約 9.80 公斤/每噸木材
本地貨運	4,516 噸或約 6.00 公斤/每噸木材
出口銷售(船運)	57,498 噸或約 0.01 公斤/每噸木材生產/公里
本地銷售	二氧化碳排於量數據已包含在「本地貨運」類別中

至於在 2015 年從我們的新西蘭操作等溫室氣體的排放，下面是基於現有的油耗數據進行計算。

下表為根據所得的燃料消耗數據計算 2015 年新西蘭分部營運所釋出的其他溫室氣體。

2015 年溫室氣體排放量				
(噸)	砍伐	本地運輸	出口銷售 (船運)	總計
二氧化碳	6,878	4,516	57,498	68,892
一氧化碳	41	27	282	350
氮氧化物	155	102	1,067	1,324
二氧化硫	10	7	72	89
甲烷	0	0	3	3
揮發性有機物	5	3	36	44

蘇利南分部

綠心一直致力達到負責任的森林管理標準以及遵守所有適用的法律和法規藉以合理利用森林資源。同時，綠心在蘇利南的所有林業營運均採用 CELOS 砍伐系統（「CHS」），CHS 主要通過著重策劃，營運時間，定向砍伐及吊提取技術以減少原木砍伐造成的損壞，並提高原木砍伐的效率。CHS 的另一個重要方向為關注長遠森林管理以減少植被和土壤的破壞：整個基礎設施，包括主要集材裝置，均被設計成在以後的砍伐中可再被使用。

除砍伐措施，CHS 亦限制了於 20 年的生長週期中，最大砍伐量不能多於每公頃 40 立方米。綠心於 2015 年的砍伐量遠低於要求，每公頃僅 6 立方米。

於 2015 年，本集團所作出的努力再一次得到森林管理委員會（「FSC」）的認可並成功續新其於蘇利南林木及鋸木業務的全部 FSC 認證。

目前，並沒有任何記錄關於於蘇利南就砍伐樹木而釋放的二氧化碳量。然而鑑於蘇利南已採用 CHS，此舉將可有助減少植被和土壤的破壞。而且，鑑於我們砍伐量遠低於 CHS 要求(即森林的年增長率)，森林應能夠再生及於生長過程中吸收二氧化碳。

下表為根據所得的燃料消耗數據計算 2015 年蘇利南分部營運所釋出的其他溫室氣體。

2015 年溫室氣體排放量						
(噸)	能源 (發電機)	砍伐及 築路	貨運	躉船	出口銷售	總計
二氧化碳	1,643	746	854	200	6,821	10,264
一氧化碳	8	4	4	1	33	50
氮氧化物	30	14	16	4	187	251
二氧化硫	2	1	1	0	151	155
甲烷	0	0	0	0	1	1
揮發性有機物	1	0	1	0	4	6

非有害廢棄物

於生產過程中產生的唯一一種非有害廢棄物為大樹被砍伐後所餘下的樹根及樹枝，以及於樹木在鋸木廠裡的鋸木作業所產生的木材廢料。

新西蘭分部

新西蘭分部業務所產生的木材廢料主要為大樹被砍伐後餘下在森林的樹根和樹枝。如上文所述，砍伐後殘留下的樹根和樹枝每公頃排出約 350 噸二氧化碳。按於 2015 年砍樹的面積，因砍伐而殘留下的樹根和樹枝約排出共 417,445 噸二氧化碳。

蘇利南分部

與新西蘭分部一樣，蘇利南的砍伐活動亦導致樹根和樹枝留在森林。此外，蘇利南分部的大部份木材廢料是由鋸木廠裡的鋸木作業所產生。

平均來說，鋸木廠將原木鋸切成新鋸木材的效率提升 43%，從而令 57% 的木材廢料用於如生物能源生產。

在蘇利南的木質生物能源生產工廠的安裝已接近完成。這家工廠將有助提高木材廢料的使用限度，將之轉化成燃料提供生物能源，為木材加工設施供電，並透過大幅度減少柴油消耗以減少碳排放。

香港總公司

於 2015 年，本集團
香港分部耗用了
67,443 兆瓦外購
電力

於年內，香港總部所消耗的外購電力而
間接產生之二氧化碳量為 52.6 噸。

(B) 有效使用資源

木材

木材是本集團的主要產品和加工物料，因此，如何在商業和環境方面有效地使用木材對本集團至關重要。有見及此，本集團不斷努力以尋求最好和最有效利用木材的方法。

目標包括

- 提高由原木鋸切成木材的出材量
- 嚴格遵守 CHS（定向砍伐及減少蘇利南原木砍伐的影響）
- 將所有（或大部份）木材廢料重用於生物能源生產或其他更具實際應用價值的用途。

電力及其他

本集團高度重視節約能源。為實現此一目標，我們一直採用高效的能源消費戰略，以改善節能及減低能源消耗。

為建立一個綠色辦公室，綠心在日常業務活動中積極實踐 3R 概念 - 「減少使用、物盡其用、再循環再用」：

減少使用

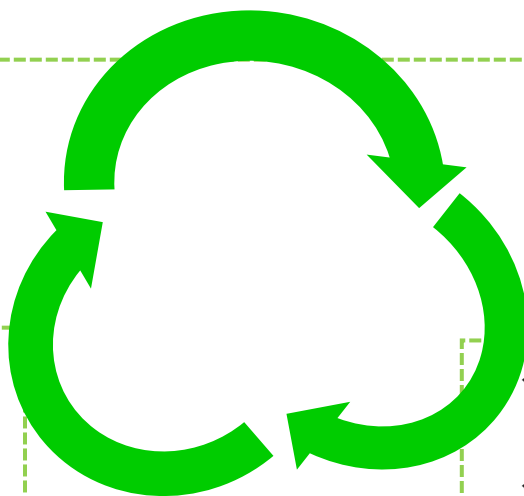
- ✓ 辦公室溫度保持在 25.5°C
- ✓ 安裝具能源效益的光管，並盡可能使用辦公室的自然光
- ✓ 提醒員工在非使用時關掉所有電腦、辦公設備和冷氣
- ✓ 使用電話/視頻會議以減少商務旅行
- ✓ 提倡無紙化辦公，鼓勵員工採用電子方式閱覽及發送文件以減少文件打印，以及雙面打印及影印文件

物盡其用

- ✓ 影印機旁設有貼上明確標籤的環保箱，以收集單面紙，及鼓勵員工重用單面紙打印非正式文件或草稿
- ✓ 重用紙箱存儲文件

循環再用

- ✓ 回收廢紙以供循用
- ✓ 回收碳粉盒以供循用



於年內，我們：

- ✓ 於辦公室搬遷時，盡可能保留及重用原有來傢俬以達到合理利用現有資源及減少浪費之目的
- ✓ 參與由環保觸覺舉辦的「無冷氣夜」
- ✓ 參與由明愛電腦工場舉辦的「電腦再生計劃」，捐贈電腦及設備
- ✓ 參與由基督教靈實協會舉辦的義賣計劃，向 Sanrio 義工隊購買環保袋

(C) 環境及自然資源

綠心致力以環保方式經營業務，減輕因營運可能引起之環境影響。為達致此一目標，本集團已訂立一套《企業環保政策》，詳列管制新西蘭及蘇利南分部的森林/人工林營運措施。措施包括但不限於：

- 定期進行環境影響評估；
- 在生產過程中絕不使用外來物種或基因改造生物；
- 有限度地使用化學品並於每次使用化學品時，進行登記以用作監控之用；
- 樹木的砍伐量絕不超過森林的可持續產出量；
- 生產活動將於豪雨期間停止以保護土壤；及
- 絕不在脆弱地區和高保護價值森林內進行生產活動。

我們的員工

綠心關心每個員工，並視他們為企業發展中最重要的關鍵資源。為吸引及保留優秀人才，本集團努力為員工營造一個舒適、健康及平等的工作環境，並確保他們的所有權利和利益得到保障。

(A) 僱用慣例

截至 2015 年 12 月 31 日，本集團共有 363 名員工，分佈在蘇利南（344 名員工）及香港（19 名員工）。所有於新西蘭的營運由當地承包商進行。因此，於 2015 年，本集團並沒有在新西蘭直接聘用任何員工。就綠心董事會（“董事會”）所知，本集團嚴格遵守各個據點所有適用的勞工標準及僱傭法律規定。本集團禁止在任何工作場所內使用童工和強迫勞動。

我們相信每個人均應受平等對待，並確保員工在工作間或應徵者在招聘時不會受到任何形式的歧視。

於本年度，並無發生任何不遵守僱傭條例或侵犯員工權利的申訴或調查事件

在員工評核方面，我們不論其年齡，婚姻狀態，種族，宗教和國籍，性別，殘疾，性取向或政治背景等，所有員工均以其才能、資歷和表現作為評估因素。

根據職位需要，公司透過多種招聘渠道招募人才，包括內部推薦，內部晉升，工作調動或社會招聘。

本集團已與所有員工簽訂書面僱傭合約，並於合約中訂明僱傭終止條款，清楚列明如員工蓄意違反國家法律及公司規定，公司有權與該員工解除合約。

員工的薪酬包括基本工資及按照員工資歷、經驗和當時市場工資水準釐定之年終花紅。薪酬及晉升機會一般按個人表現評估每年檢討。除基本薪酬待遇外，綠心亦有提供其他福利，包括醫療及住院保險，農曆新年開工利是以及除法定假日外，還提供帶薪休假（病假、婚假及喪假）。

僱員可據各屬營運地區政府的法律和法規享有休息日，法定假日及有薪年假。而且，沒有員工的薪金低於各司法地區政府規例所訂明的最低工資標準。

如本公司 2015 年度報告中提述，蘇利南分部已進行員工重整計劃，以提高工作效率及節約成本。員工人數因此由 402 人減少 16.9% 至 334 人。就董事會所知，我們的整個員工重整過程符合蘇利南所有關於終止僱用的法律和法規。此外，我們亦與當地工會合作及與他們保持直接溝通，以確保過程（包括但不限於選擇和補償等）的透明度。

(B) 職業健康和安全

確保所有員工健康和安全是綠心最優先考慮的重點。我們致力保護員工免受工傷事故或職業危害，本集團承諾嚴格遵守香港、新西蘭及蘇利南有關職業健康和安全法規。

本公司提供醫療和意外保險給符合條件的員工。為避免工傷事故及所有員工在安全的情況下工作，我們按照各項業務不同的工作環境及需要，制定了《工作場所的健康和安全手冊》，明確規定安全程序以及應急計劃。本集團會定期檢討該等政策及指引，藉以更有效地保障員工安全。與此同時，每個工作場所均備有急救箱以確保受傷或生病員工能夠立即得到妥善處理。

新西蘭分部

在新西蘭，鑑於新的健康及安全條例草案已獲得通過並於二零一六年四月生效，本公司新西蘭森林管理員已安排訓練予承包商的員工以提高他們對健康和安全的知識，並加強他們對新條例的認識。此外，在未來一年，本公司將實行新的安全管理系統以幫助承包商及其員工更有效地識別和管理工作環境危害因素。

蘇利南分部

某部份營運地區進一步加強安全標準，例如，在蘇里南，我們向每一個鋸木廠工人提供個人防護用品，並且，所有員工在就職前均已接受優良培訓，並擁有相關安全知識。再者，我們會定期與不同機構，如紅十字會，林業培訓中心有限公司（圭亞那）合作舉辦講座，向員工講解職業安全。

本集團於健康和安全的表現概覽：

指標	單位	2015			
		香港	新西蘭 ^(註)	蘇利南	總計
致命或導致永久傷殘的意外個案	單	0	0	1	1
值班期間死亡員工人數	人	0	0	0	0
工傷導致損失工作的日數	日	0	0	45	45

註：包括本年度承包商僱用為綠心工作的員工。

(C) 發展及培訓

綠心致力提供一個給予員工專業成長，有利他們職業生涯發展並同時滿足公司長遠業務需要的環境。鑑此，我們一直鼓勵員工參與持續進修活動。

本集團向員工提供教育津貼，鼓勵他們參加由專業機構舉辦的不定期培訓課程，以提高專業和技術知識。本集團亦為董事提供定期讀物，以確保他們緊貼最新的監管規則、企業管治、財務資料及市場趨勢。

於我們的蘇利南分部，我們已為大部份營業活動訂立《標準作業程序手冊》，向員工說明日常工作操作程序指引。這手冊不僅成為在職培訓的基礎概念，亦有助我們改善整體營運效率和達致長遠表現一致性。我們會在所有新入職員工於工作前解釋該等程序。所有培訓紀錄均備存於數據庫，讓管理層能夠追溯每個員工的培訓記錄。

行業慣例

致力提供最優質木材給全球客戶不僅是我們對客戶的承諾，更是本集團的核心業務戰略，旨在於瞬息萬變的全球市場上保持競爭力，並保持其在同業間之領先地位。此外，本集團確保其業務嚴格遵守所有國家和地區有關反貪污的政策。

(A) 供應鏈管理

本集團已具備標準作業程序並會定期審核和重新評估該等程序。每個經營分部均擁有其供應鏈和採購部門。

採購設備、產品和服務均通過一個公平公開的競爭環境進行以確保該產品／服務供應商能夠滿足集團需要。為更好地提升本集團可持續性發展，我們將優先考慮提供環境友產品及積極履行社會責任的產品／服務供應商。

與產品／服務供應商達成合作關係前，均會與其簽訂正式合約，列出所有法律，規定和各種附加有關持續發展的要求。就內部營運而言，我們設有授權程序，以確保在未獲得本公司的適當授權人批准的情況下，與產品／服務供應商達成協議。

本公司以平等的方式對待每一位產品／服務供應商，藉以建立長遠的合作關係。此外，我們會根據價格，品質及售後服務對已選擇的產品／服務供應商進行定期審核，以確保獲得持續優質的產品和服務。

我們特別設計了一個在任何時間都能對特定產品及整個供應鏈進行追蹤的系統，以便更好地管理我們的生產過程。

(B) 產品責任

綠心明白除品質外，近年來，消費者越來越關心環境問題，並更趨向購買和使用環保產品。綠心意識到並支持這一市場趨勢，並實行了產品認證和完善的質量檢驗程序，以確保我們的產品均符合質量標準和可持續發展的要求。

FSC 認證認可本集團以負責任方式管理森林，給予客戶信心，確認我們的產品都均來自良好管理的森林及其環境、社會和經濟效益。

同時，集團強調保護客戶和業務夥伴私隱的重要性。本集團資訊科技部門一直實行全面的數據保護系統，以確保我們所收集的數據受到保護，而我們的客戶之私隱得到尊重。

於本年度，並無接獲任何客戶或業務夥伴的申訴或調查事件

本集團嚴格遵守有關收集，處理及使用從客戶和業務夥伴收集的資料之規定。與每位客戶和業務合作夥伴簽訂的合約均加載了資料保密條款，以防止披露他們的信息。

(C) 防止貪污

綠心重視誠信及廉潔，並嚴禁任何貪污或違規行為，如行賄受賄，洗黑錢，敲詐和欺詐。我們相信，強化公司道德行為對構建一個可持續發展的業務是必要的，並能夠據此獲得員工，客戶，供應商和其他業務夥伴的信任。

具約束力的條款已加入在他們相應的僱用或服務合約中，以確保董事和員工的行動合乎本集團的反貪污要求。在任何情況下他們都不允許使用內幕信息為自己謀取私利。同時，本公司一直改善內部監控制度，以防止貪污和欺詐行為。

我們會向每一位員工派發員工手冊詳列公司對於員工就預防賄賂的期望和指導原則。同時，我們鼓勵員工直接向人力資源部或高級管理人員報告任何違規和不當行為。所有報告都將在任何時候保密。

於本年度，並無
就有關貪污而對
本集團及其員工
的法律起訴

在選擇產品／服務供應商的採購事務中，
所有參與員工必須避免濫用權力，或避免
身處任何情況，妨礙其在採購產品或服務
時作出決定。

社區參與

作為一個負責任的企業公民，綠心一直積極參與營運所在地附近城鎮和城市的社區項目。為此，我們確立與其他非營利機構合作以改善貧困人民生活及促進環保意識的策略。

(A) 企業捐贈

今年，綠心共捐贈約 46,000 港元予不同的慈善機構。我們亦參與由非營利機構舉辦的再生計劃，向他們捐贈舊電腦及設備。

(B) 員工志願服務

除了捐款，我們也鼓勵員工貢獻他們的時間和力量幫助各營運所在地區的慈善項目工作。

香港總辦公室

- (i) 參與碳粉盒回收計劃（主辦單位：綠領行動）
- (ii) 我們的員工透過購買環保袋支持 Sanrio 義工隊（主辦單位：基督教靈實協會）
- (iii) 參與「2015 年無冷氣夜」（主辦單位：環保觸覺）
- (iv) 參與耆樂餅義賣活動，為老年人服務籌款（主辦單位：基督教靈實協會）



綠心於二零一六年三月獲得由香港社會服務聯會頒發的“商界展關懷”標誌，表彰我們在社會責任方面所作出的顯著努力。

新西蘭分部

我們與學校，警察和貨運公司保持密切合作，以改善道路安全，並確保小孩意識到潛在的危險。綠心還與保護部門合作，以確保新西蘭公眾能夠進入森林的安全區域進行消閒活動。

蘇利南分部

當地管理層和員工都致力通過各種渠道回饋社會。例如，與環保組織合作保護野生動物、農業和環境，向當地勞工和高級利益相關者提供教育，並向當地社區和政府部門提供援助，以增加業務商機。

除此之外，我們尊重及關心蘇利南土著和部落居民的文化和制度。雖然蘇利南尚未批准國際勞工組織原住民和部落人民公約，1989（「**國際勞工組織公約第 169 章**」），我們已合併該公約規定的原則到本集團的政策中，其中包括：

- ✓ **Consult** 咨詢土著居民任何有關影響他們的森林管理事項；
- ✓ **Allow** 允許土著居民在特許地區從事自給經濟及傳統活動，如捕魚和狩獵等
- ✓ **Recognize** 承認土著居民對他們傳統土地的所有權
- ✓ **Ensure** 確保土著居民享有平等及公平的就業機會和待遇

我們定期與當地社區舉行會議，確保任何投訴、事宜及問題得以適時處理，並藉以與當地社區建立及維持長遠良好關係。